

دستورالعمل اجرایی عفاف و حجاب وزارت راه و شهرسازی

سال ۱۳۹۳

ماده ۱. در راستای اجرای بخشنامه های ستاد صیانت از حریم امنیت عمومی و حقوق شهروندان و منشور اخلاقی وزارت متبوع از کلیه همکاران محترم انتظار دارد شئون اسلامی، رفتار و برخورد مناسب با همکاران و ارباب رجوع به دور از هرگونه آرایش در محیط کار را به منظور افزایش بهره وری و تطهیر هرچه بیشتر روابط اجتماعی و خانوادگی رعایت فرمایند. و مدیران محترم موارد ذیل را درخصوص پوشش مناسب مورد توجه و اهتمام ویژه خود قرار داده و در قالب دستورالعمل اجرایی آن سازمان / شرکت امرکزجهت بهره برداری کلیه کارکنان تنظیم نمایند.

بصره ۱. مانتو و شلوار مدل ساده، گشاد و بلند از پارچه های ضخیم یک رنگ

بصره ۲. در پوشش از رنگهای متعارف استفاده و از رنگهای جلب توجه کننده پرهیز شود.

بصره ۳. از مقنعه جلو بسته و مدل ساده بدون هرگونه تزئین، در رنگ هایی که جلب توجه نکند و تقلیدی از فرهنگ غرب نباشد استفاده شود.

بصره ۴. پوشش موها بطور کامل

بصره ۵. استفاده از جورابهایی که پوشش لازم را دارا باشد.

بصره ۶. در صورتی که از چادر استفاده می شود، شان چادر به عنوان حجاب کامل حفظ شود.

بصره ۷. پوشش برادران کارمند نیز ساده و معمولی و آستین بلند و آزاد باشد و پرهیز از لباس های تنگ، نامناسب و یقه باز برای آقایان نیز ضروری می باشد.

ماده ۲. مدیران محترم پس از اطمینان از اقدامات فرهنگی و مشاوره ای نسبت به کارکنان بد حجاب تذکر شفاهی و کتبی داده و در صورت عدم رعایت به هیات های تخلفات اداری معرفی نمایند.

ماده ۳. چادر حجاب برتر و کامل برای بانوان می باشد و نباید با تعیین حداقل های پوشش و لباس متحد الشکل از تبلیغ، تشویق و ترویج چادر غفلت شود.

ماده ۴. در صورتیکه کارکنان سازمان از لباس متحد الشکل استفاده می کنند لازم است برای طراحی اینگونه لباس ها، متناسب با موازین شرعی و فرهنگ ایرانی اسلامی از طراحان متعهد و مجرب استفاده شود

ماده ۵. شرکت ها، سازمان های تابعه و ادارات کل استانی موظفند ضمن در اولویت قراردادن موضوع حجاب و عفاف نسبت به تهیه و تدوین دستورالعمل مشابه، توجه مدیران، روسا، کارشناسان زیرمجموعه و همچنین واحدهای تحت نظارت و سرپرستی خود که به نحوی از انحاء با وزارت متبوع در ارتباط می باشند. نظیر شرکت

خدمات باربری درون و برون شهری اقدام نمایند.

بصره ۱: صلاحیت متقاضیان تاسیس و افتتاح این گونه مراکز را از این لحاظ به درستی بررسی و بدین ترتیب از ورود افراد فاقد صلاحیت در مشاغل مذکور جلوگیری و امنیت اخلاقی در استفاده از امکانات و خدمات اینگونه مراکز را تامین نموده و آنان را به ارائه خدمات فرهنگی، رفاهی، با محوریت عفاف و حجاب ترغیب نمایند.

ماده ۶: حتی الامکان از روشهای هنرمندانه و جذاب در برنامه های فرهنگی به منظور ترویج فرهنگ حجاب و عفاف بهره مند شود.

ماده ۷: نسبت به استفاده از سیستم اتوماسیون و نیز فضاهای مجازی به منظور اطلاع رسانی از برنامه ها و ارتقای فرهنگ عفاف و حجاب برای کارکنان و ... اقدام شود.

ماده ۸: در برنامه های آموزشی بدو استخدام و حین خدمت اهمیت حجاب و عفاف مورد تاکید قرار گیرد و از فرمایشات بنیانگذار کبیر انقلاب اسلامی امام خمینی (ره) و مقام معظم رهبری در کنار آیات و احادیث و .. استفاده شود.

ماده ۹: ضرورت دارد کلیه مدیران دستگاه های اجرایی در هر رده نسبت به اجرای برنامه های فرهنگی در خصوص حجاب و عفاف اهتمام ویژه به عمل آورند.

ماده ۱۰: نظارت و ارزیابی بر کلیه واحدهایی که از لباس متحدالشکل استفاده می نمایند به ویژه کارکنان و میهمانداران صنعت حمل و نقل هوایی، ریلی و ...

ماده ۱۱: انتخاب افراد موجه و مورد وثوق توسط کارکنان و مدیران از میان بانوان و آقایان همکار دستگاه (یاوران معروف) به منظور کنترل و نظارت و تذکرسانی در مراکز فرودگاهی، ترمینال ها و راه آهن و ...

ماده ۱۲: ارائه آموزش های لازم به افراد مورد نظر با هدف انجام تذکرات ضروری به مسافری که هنجارهای اجتماعی و مذهبی را لحاظ نمی کنند.

ماده ۱۳: توسعه شیوه های مناسب آگاهی بخش از طریق استفاده از تابلوهای معمولی و الکترونیکی در همه مراکز فرودگاهی - ترمینال ها - ریلی و

بدیهی است دبیران ستادهای صیانت از حریم امنیت عمومی و حقوق شهروندان سازمان ها و شرکت های تابعه هر سه ماه یک بار گزارش عملکرد خود و واحدهای تحت نظارت را دبیرخانه ستاد صیانت از حریم امنیت عمومی و حقوق شهروندان وزارت متبوع ارائه نمایند.